

～更新研修受講者の人材育成の責務～
基礎研修修了者OJTのポイント

- 基礎研修修了者が実務研修受講までの2年間のOJTについて、次のポイントに留意し人材育成にあたってもらいたい。
- ①サビ児管と協働し個別支援計画案を作成。
 - ②事業所内の個別支援会議の司会進行を担当。
 - ③権利擁護等の研修企画担当。
 - ④自立支援協議会への参画
(協議会の傍聴・部会等への参加)
 - ⑤地域診断。地域にどのような社会資源があるか。
 - ⑥各地域の支援事業所が主催する事例検討会等への参画
 - ⑦サービス担当者会議への参加。などなど。